

REDE IDE – ESBOÇO DE MENSAGENS

SÉRIE: CRESCER – 7 compromissos para o crescimento espiritual

DURAÇÃO: 6 semanas

OBJETIVO: engajar a igreja em um compromisso de novos hábitos para uma vida que agrada a Deus e transforma o mundo.

BIBLIOGRAFIA: “Sete compromissos para o crescimento espiritual” – Mike Bickle (FHOP Books)

MENSAGEM 06

LIDERE DILIGENTEMENTE – Tomando a iniciativa de ministrar a outros

INTRODUÇÃO – SENTIR

Uma definição básica de líder pode ser: “alguém que é seguido por outras pessoas”. Seja por suas atitudes, expressões ou sua própria fé, trata-se de uma pessoa observada e digna de ser imitada, seguida.

Não importa quantas pessoas estão nos seguindo, o que realmente importa é para onde e como os lideramos. Como cristãos, nosso dever é levar as pessoas a Jesus em vez de a nós mesmos, sempre com atitudes de diligência, sem passividade ou preguiça.

Em um texto muito conhecido nosso, Jesus afirmou: “*Foi-me dada toda a autoridade no céu e na terra. Portanto, vão e façam discípulos de todas as nações (...) ensinando-os a obedecer a tudo o que eu lhes ordenei*” (Mateus 28.18-20 – NVI).

Ali há um chamado a todos os cristãos. O chamado à liderança servil – fundamentada no serviço –, a fazer discípulos. E é uma coisa tão importante que Jesus a incluiu em Sua mensagem final aos Seus discípulos após a Sua ressurreição.

Claro que a liderança é um trabalho árduo que requer iniciativa. Mas o impacto que causamos ao fazê-lo é muito gratificante, duradouro e capaz de transformar até a vida de uma nação.

O exercício do discipulado afeta diversas áreas da sociedade com a Palavra e a presença de Deus. Desse modo, envolvemo-nos com a cultura, sendo sal e luz.

Família, educação, governo (judiciário, político, militar), economia (negócios, ciência e tecnologia), artes (entretenimento e esportes), mídia, religião... Jesus nos chamou a levar Sua Palavra e Sua presença para impactar todas as esferas, todo lugar. Deus tem um plano para ganhar sua faculdade ou sua cidade. Devemos perguntar a Ele qual papel devemos desempenhar ao servir Seu plano em nossa região, cidade ou área de atuação. Ele vai nos capacitar com ideias criativas e atribuições específicas.

Já perguntou para Deus onde está seu campo de colheita? Se você já fez isso, qual é o próximo passo? Precisamos servir de forma prática, mostrando-nos fiéis e entregando-nos totalmente nas mãos de Deus.

A questão não é quem é mais qualificado ou cheio de dons, mas quem tomará a iniciativa de investir nos outros para ajudá-los a entender e se relacionar mais intensamente com Jesus. Esse é um líder zeloso, como definido por Paulo em Romanos 12.8, alguém que dedica corpo e mente, com constante esforço, para realizar aquilo em que se está empenhado.

APRENDER

Assim, podemos dizer que um líder diligente (zeloso), tem muitas características que precisam ser destacadas, mas vamos trabalhar especificamente sobre cinco delas.

1) Um líder diligente é fiel nos pequenos começos:

Ser fiel nas pequenas coisas é uma característica importante para um líder. Jesus dirá: “Muito bem”, para aqueles que são fiéis sobre o pouco, enquanto Ele os torna “líderes sobre muitos” (Mateus 25.21).

É muito importante que sejamos diligentes nas tarefas pequenas que passam despercebidas aos outros. Paulo afirma: *“Tudo o que fizerem, façam de todo o coração, como para o Senhor, e não para os homens, sabendo que receberão do Senhor a recompensa da herança. É a Cristo, o Senhor, que vocês estão servindo”* (Colossenses 3.23-24).

Trabalhe duro para Deus e Sua recompensa, não para ser notado e recompensado pelos homens nem para obter uma posição de liderança agora. Nosso coração sente mais alegria e gratificação quando Ele nos toca e nos capacita para sermos fiéis e entusiasmados em tarefas pequenas e que ninguém vê.

2) Um líder diligente tem perspectiva eterna:

O que fazemos ecoa na eternidade. *“Mas acumulem para vocês tesouros no céu, onde a traça e a ferrugem não destroem, e onde os ladrões não arrombam nem furtam”* (Mateus 6.20). Nossa maior recompensa na liderança está na era por vir, quando o Senhor irá nos recompensar plenamente.

Precisamos entender que há uma continuidade entre o que fazemos agora e a nossa posição no Reino, quando Jesus vier governar a terra. Precisamos ser diligentes nos dias dos pequenos começos, sabendo que Ele está observando, que tudo o que fazemos é por e para Ele, e que Sua promessa será cumprida (Mateus 25.21 e 23).

3) Um líder diligente tem um espírito ensinável:

Muitos estão dispostos a servir, desde que o façam sob suas próprias condições. No entanto, a marca de um bom líder é a humildade de um espírito ensinável. Estes são ansiosos por aprender com toda e qualquer pessoa, mesmo com aqueles que os criticam ou agem movidos por um espírito equivocado.

Uma pessoa com espírito ensinável recebe a correção rapidamente, sem ficar na defensiva ou se justificando. Em Provérbios 12.1 está escrito: “Todo o que ama a disciplina ama o conhecimento, mas aquele que odeia a repreensão é tolo”. Desconsiderar a correção é descartar conselhos e ideias gratuitas.

4) Um líder diligente é servo:

“Pois bem, se eu, sendo Senhor e Mestre de vocês, lavei-lhes os pés, vocês também devem lavar os pés uns dos outros. Eu lhes dei o exemplo, para que vocês façam como lhes fiz” (João 13.14-15).

Líderes jogam em equipe, honrando os membros do seu time e servindo para o bem dos outros. Fazem tudo visando o sucesso das pessoas e o desenvolvimento dos seus dons e habilidades, para que sejam influentes nas diversas áreas da sociedade.

Um bom líder não tem a mentalidade de ser dono das pessoas. O espírito de controle cria ansiedade e causa divisão. A unidade se manifesta quando abordamos relacionamentos com um espírito livre que busca a vontade de Deus, independentemente de onde ela possa levar as pessoas que estão sob nossa liderança.

5) Um líder diligente é alguém segundo o coração de Deus:

Jeremias profetizou que, nos tempos finais, Deus enviaria pastores segundo o Seu coração que alimentariam o Seu povo com o conhecimento do Seu coração e dos Seus caminhos (Jr. 3.15). Esses homens e mulheres caminhariam no primeiro mandamento, buscando-O profundamente e sendo equipados para alimentar os outros no conhecimento de quem Deus é.

As pessoas seguem o caráter mais do que as credenciais. Não é título ou quantidade de seguidores que indicam uma liderança eficiente. É a maneira como conduzimos nosso coração e a forma como expressamos devoção fiel a Jesus e aos planos do Seu coração.

REFLETIR

“O preguiçoso deseja e nada consegue, mas os desejos do diligente são amplamente satisfeitos” (Provérbios 13.4). Precisamos tomar a iniciativa!

O sonhador pode sonhar com a liderança, mas ele fica paralisado no desejo e não se move para a ação. Será que temos sonhado apenas com as palavras de Jesus, ou aquele chamado a fazermos discípulos é uma visão da realidade do Reino de Deus? Aquelas palavras são verdade no nosso coração? Ele, de fato, é “o caminho, A VERDADE, e a vida”?

Do que estamos cheios? Medo? Desculpas? Será que pensamos que nossas limitações são maiores do que o nosso Deus? Se for assim, então, quem é o nosso deus?

Tomar a iniciativa de servir às pessoas exige humildade e vulnerabilidade, assumindo o risco de falhar. Precisamos de coragem, iniciativa e diligência na nossa comunidade, no meio de nós. E há muita, temos muita, mas precisamos sair do sonho e ir para a realidade do Reino de Deus.

Já perguntou para Deus qual é sua área de influência? Qual o seu campo de colheita? Mova-se, assuma o risco, avance! Não fique estagnado, não fique acomodado, você está perdendo a chance de viver a plenitude de Deus ao ver Cristo sendo formado em outra pessoa!

O Espírito Santo não pode dirigir sua vida se ela estiver “estacionada”, então comece a entrar em contato com cristãos e incrédulos, comece a desenvolver suas habilidades para que elas expressem o amor de Deus, comece a cumprir seu propósito.

APLICAR

Quando os líderes possuem uma sensação de ter uma missão do céu, eles não têm dúvidas sobre seu chamado. Você consegue enxergar que Deus está te chamando para cumprir com a missão de Mateus 28.18-20? Consegue perceber que Ele quer você e não outra pessoa?

Temos uma visão: “Uma igreja-família, vivendo o amor de Cristo, alcançando o próximo e formando discípulos”. Ela está bem clara para todos nós. E juntamente com ela, temos que ter um plano de ação que descreva como planejamos prosseguir para podermos cumprir com isso.

Isso significa falar com deus até que você tenha objetivos específicos que deseja realizar nos próximos doze meses, dez ou quarenta anos. Divida esses objetivos em passos práticos e escreva-os. Dessa forma, você tornará visível o invisível para que outros também vejam e sigam.

Sem um plano de ação com objetivos claros a serem buscados, a maioria caminhará sem rumo, sendo incapaz de realizar a visão.

Neste momento, a terra está à procura de líderes para seguir, e o Senhor está chamando precursores que irão liderar e enfrentar o desafio de preparar os outros para o ministério e o retorno de Jesus. Que nos tornemos diligentes em tudo o que fazemos.

Pastor e líder: Separe um tempo de oração específico pelas pessoas que irão para áreas de influência, que tem chamados específicos para economia/política/, para entretenimento, para ensino, para que elas sejam reconhecidas, desenvolvam suas habilidades, estabeleçam um plano de ação e influenciem pessoas, transformando milhares de vidas. Lance o desafio para que as pessoas conversem com os líderes de suas células e se coloquem a disposição para serem treinados na liderança diligente.

Agenda – CGA	
MULHER PLENA e HOMENS DE HONRA	NESTA TERÇA DIA 12/03 AS 20h TEREMOS A PRA SUELY NO MULHER PLENA.
MAG	DIA 30/03 – MARCANDO A GERAÇÃO.
CTL	CURSO FORMAÇÃO DE LÍDERES domingo as 8h. DIA 17/03
CASADOS & FELIZES	Oficina mobilize os casais de sua célula.
ACAMPAMENTO	29 a 31 – Acamp Comuna Kids, Inscrição até 10/03.